



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

www.sindicatosut.org - bcn@sindicatosut.org - 657842589
C/Mallorca, nº632, local 16

A los trabajadores de Titanlux y al resto de la clase obrera

Compañeros y compañeras,

Saludamos la decisión de los trabajadores de Titanlux de convocar los paros en contra de los despidos que pretende seguir imponiendo la empresa y por la readmisión de los compañeros ya despedidos. No puede ser que ante la prepotencia de pretender despedir a todos estos compañeros nos dejemos pisar sin más. Sin embargo consideramos importante hacerlos llegar las siguientes prevenciones.

Los paros convocados de dos horas por turno dos días a la semana implican que en realidad se está parando tan sólo 4 de las 40 horas semanales de cada trabajador, es decir un 10% del tiempo. Es obvio que la empresa puede resistir esta situación como mínimo 9 veces más tiempo de lo que podría aguantar un paro del 100% del tiempo. Es más, es muy posible que ya hayan hecho sus planes para aguantar los paros redimensionando los plazos de entrega con los clientes, etc. Esto cuando no intenten simplemente aumentar los ritmos para compensar este 10%, igual que han venido haciendo para compensar los despidos ya realizados. Es muy posible que ir desangrando nuestro salario sin que ellos paren la producción termine equivaliendo a la práctica a agonizar sin que les obliguemos a ceder. Por ello es muy importante que tan pronto como podamos **convirtamos los actuales paros en una HUELGA INDEFINIDA**, el arma por excelencia de la clase obrera. Éste es el único medio con el que podemos tener posibilidades de lograr imponerles la readmisión de los despedidos y el compromiso de no despedir a más.

Las huelgas se pueden ganar y se pueden perder, no vamos a frivolar sobre esta cuestión. Pero los paros de dos horas no van a impedir los despidos ni lograrán la readmisión de los compañeros despedidos. Creemos honestamente que cualquier ilusión a este respecto es ingenua o persigue el objetivo de marear la perdiz. Si se quieren parar realmente los despidos, el único camino es que valoréis y decidáis parar completamente la producción.

Es más, teniendo en cuenta que la pretensión de la empresa es quitarse de encima a hasta un tercio de la plantilla, convocar paros parciales y no huelga indefinida es en la práctica concederle una parte de lo que pretende, reducir los gastos salariales mientras sin embargo continúa la producción. Además tenemos que tener en cuenta que si la producción sigue, la empresa puede mantener funcionando la maquinaria, mientras que si convocamos huelga indefinida tendrá que valorar también el coste adicional que supone mantener la maquinaria parada

durante un tiempo y tener que volverla a poner en marcha después. Es por todo ello que la huelga indefinida es la mejor herramienta para conseguir obligarles a ceder. Además teniendo en cuenta cuales son los planes de la empresa, ahora es el momento, puesto que mañana puede ser que nos encontremos en la calle.

Es obvio también que una huelga indefinida implica una mayor pérdida de salario y es por ello que debemos **organizar paralelamente una Caja de Resistencia**, abierta a las contribuciones de todos los asalariados y **bajo control directo de los trabajadores**, con la que poder paliar la falta de salario mediante la solidaridad de los demás trabajadores y trabajadoras. Además, una huelga indefinida empezaría a notarse en el salario a partir de la siguiente nómina, dándonos un tiempo para organizar la Caja, mientras que la empresa empezaría a notar sus efectos de modo inmediato.

En cualquier caso debemos advertiros también de la necesidad de que tengáis mucho cuidado con las maniobras de los aparatos sindicales subvencionados que intentarán boicotear la lucha. No tenemos ninguna duda de que hay muchos militantes y afiliados honestos en estas organizaciones pero no tenemos ninguna duda tampoco de que el aparato como tal y su dirección en particular sirven a los intereses de la Patronal y hemos visto ya demasiadas veces como se dedican a torpedear las huelgas y traicionar a los trabajadores que deciden emprender la lucha. Lo mismo vale en relación a los partidos parlamentarios, que intentan siempre utilizar las luchas obreras para sacar rédito electoralero.

Debemos recuperar la confianza en nosotros mismos y volver a poner sobre la mesa nuestros intereses recuperando el sindicalismo de clase y sus métodos (sin subvenciones, sin liberados, la huelga indefinida y el compañerismo y la solidaridad a ultranza) y asumiendo nosotros mismos su defensa, sin ilusionarnos con los famosos “medios de comunicación” ni caer en la mentira del parlamentarismo y el sindicalismo subvencionado que pretenden que deleguemos la lucha por la defensa de nuestros intereses a supuestos delegados y “hombres buenos” que en realidad comen y beben en la misma mesa que la Patronal.

Los intereses de la empresa siempre van a consistir en hacernos trabajar más y pagarnos menos, pero si nos unimos podemos enfrentarnos a los abusos y las vejaciones de la Patronal, porque **SON ELLOS LOS QUE NOS NECESITAN**, porque nosotros somos los que lo hacemos todo y precisamente por eso lo podemos tumbar.

**¡CONTRA LA PREPOTENCIA DE LA PATRONAL: HUELGA INDEFINIDA!
¡POR LA EXTENSIÓN DE LA LUCHA!**

SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

www.sindicatosut.org - 657842589 – bcn@sindicatosut.org

C/Mallorca 632 local 16 – Barcelona <M> Clot

Asesoría laboral gratuita y solidaria cada martes de 19h a 21h en el local del sindicato